

未来に向けて 具体的なアクション

法人経営のベース

当たり前のこと
として

+ α

事業継続・発展

- 既存事業の見直し ・ 組織改編 ・ 法令遵守 ・ ファンドレージング取組み
- ・ 新規事業の展開 ・ 法人経営形態見直し(他法人との事業連携・統合)

人材の確保と育成

- 研修方法の見直しと充実化 ●人的将来構想（年齢構成） ・ 資格取得
- ・ 他サービス実施に向けた職員の専門研修派遣

働く環境の整備

- 給与・福利厚生（退職金・特別休暇） ・ 多様な働き方（ダブルワーク等）
- ・ 福利厚生の特典サービス会社を確保

共生の街づくりへのアプローチ

- ・ 交流の場、居場所作り ・ 出前講座 ・ ネットワーク作り
- ・ 障害児者の生活・社会活動支援 ・ 住民お助け隊組織の結成

緑文字は長期的検討取組み