

未来に向けて 具体的なアクション

法人経営のベース
当たり前のこととして

$+\alpha$

事業継続・発展

- 既存事業の見直し ・組織改編 ・法令遵守 ・ファンドレージング取組み
- ・新規事業の展開 ・法人経営形態見直し(他法人との事業連携・統合)

人材の確保と育成

- 研修方法の見直しと充実化
- 人的将来構想（年齢構成）
- ・資格取得
- ・他サービス実施に向けた職員の専門研修派遣

働く環境の整備

- 給与・福利厚生（退職金・特別休暇）
- ・多様な働き方（ダブルワーク等）
- ・福利厚生の提携サービス会社を確保

共生の街づくりへのアプローチ

- ・交流の場、居場所作り
- ・出前講座
- ・ネットワーク作り
- ・障害児者の生活・社会活動支援
- ・住民お助け隊組織の結成

緑文字は長期的検討取組み